

# Kluge Wege zur Entscheidungsfindung in Teams und Gruppen

## Ziel

Ziel des Workshops ist es, Entscheidungsprozesse in wissenschaftlichen Teams bewusster zu gestalten und dabei systemische und gruppendynamische Perspektiven einzubeziehen. Teilnehmende lernen, wie Entscheidungen in komplexen, interdisziplinären und oft hierarchisch uneindeutigen Kontexten getroffen werden können – und wie sie selbst als Leitung oder Mitglied eines Teams zu tragfähigen Entscheidungen beitragen können.

## Beschreibung

In der wissenschaftlichen Zusammenarbeit sind Entscheidungen selten rein sachlich. Unterschiedliche Disziplinlogiken, Zeitdruck, Machtfragen und persönliche Interessen wirken stets mit. Der Workshop lädt dazu ein, diese Dynamiken sichtbar zu machen und neue Wege des Entscheidens zu erproben.

Ausgehend von Beispielen aus dem Forschungsalltag reflektieren die Teilnehmenden typische Entscheidungsparadoxien (zu viele Optionen, kein Konsens möglich, alle sollen gehört werden) und entwickeln Strategien, um in solchen Situationen handlungsfähig zu bleiben. Systemische und gruppendynamische Modelle unterstützen dabei, kollektive Intelligenz zu nutzen, Verantwortung zu teilen und Entscheidungsprozesse transparent zu gestalten. Der Workshop bietet Raum für Austausch, Simulationen realer Entscheidungssituationen und praktische Tools zur Gestaltung von Entscheidungsprozessen im Team.

## Methodik

- Kurze theoretische Impulse
- Erfahrungsorientierte Übungen
- Gruppenarbeit
- Simulation eines Entscheidungsprozesses
- Reflexionsphasen
- Kollegiale Beratung
- Aktuelle Fragestellungen der Teilnehmenden

## Voraussetzungen

- Bereitschaft zur aktiven Teilnahme und zur Reflexion eigener Entscheidungsrollen
- Vorerfahrung in Team- oder Projektarbeit ist hilfreich, aber keine Voraussetzung

## Workshopleitung



### Maja Entner

Maja Entner | Beratung und Training für systemische Organisationsentwicklung, Bonn

- Nach verschiedenen Stationen als Personalentwicklerin und Prozessberaterin (auch in Leitungsfunktion) seit 2020 selbständig tätig

### Schwerpunkte:

- Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen
- Moderation von Workshops und Durchführung von Trainings zu den Themen Führung und Führungsnachwuchs (auch im interkulturellen Kontext)
- Teamentwicklung und -organisation
- Persönliche Entwicklung und Konfliktbearbeitung

[maja-entner.de](http://maja-entner.de)

## Organisatorische Informationen

Sprache / Format	Deutsch / Präsenz
Zielgruppe	Promovierende in allen Phasen der Promotion und Postdocs (R2/R3) aller Fachbereiche
Datum	Freitag, 29. Mai 2026, 10:00 – 17:00
Anmeldung	<a href="#">Für die Anmeldung klicken Sie hier</a>