

Bewerbungstraining Teil 2: Erfolgreich im Vorstellungsgespräch

Ziel

Dieser Workshop unterstützt Sie dabei, Ihre individuellen Stärken in Vorstellungsgesprächen **außerhalb der Hochschule** professionell zu präsentieren und selbst einen umfassenden Eindruck von den Erwartungen potenzieller Arbeitgeber*innen zu gewinnen.

Beschreibung

Personalverantwortliche in der Wirtschaft setzen in Vorstellungsgesprächen oft sorgfältig entwickelte Interviewverfahren ein, um die Kompetenzen der Bewerber*innen beurteilen zu können. Der Erfolg hängt damit entscheidend davon ab, wie überzeugend die individuellen Stärken im Hinblick auf die Anforderungen des potenziellen Arbeitsplatzes präsentiert werden können.

Die Teilnehmenden lernen die unterschiedlichen Settings der Auswahlverfahren außerhalb der Universität kennen. Wesentliche Aspekte des Selbstmarketings im Interview sowie die professionelle Selbstpräsentation in Vorstellungssituationen werden trainiert und reflektiert. Wenn gewünscht, kann ein individuelles Feedback die Möglichkeit geben, die eigene Wirkung auf andere kennenzulernen und Verhaltensalternativen zu entwickeln.

Die Schwerpunkte des Workshops sind:

- Karriereanforderungen und individuelle Stärken
- Unterschiedliche Settings im Vorstellungsgespräch
- Auswahlgespräche mit KI meistern
- Selbstpräsentation – überzeugend in Inhalt und Form
- Job-Interview – die eigenen Kompetenzen souverän ins Spiel bringen

Methodik

Im ersten Teil liegt der Fokus auf dem Vortrag der Dozentin, der an den Interessen und Fragen der Teilnehmenden orientiert ist und damit interaktiv gestaltet werden kann.

Im zweiten Teil entwickeln wir in Kleingruppen Interviewsituationen für Vorstellungsgespräche, die wir anschließend im Rollenspiel erproben. Wir reflektieren die Ergebnisse und erarbeiten Best-Practice-Lösungen.

Die Teilnehmenden haben hierbei die Gelegenheit, ihre Selbstpräsentation (ähnlich zu einem simulierten Vorstellungsgespräch) zu erproben und gezieltes Feedback zu erhalten.

Workshopleitung



Dipl. Psych. Dipl. Päd.
Monika Puls-Rademacher
uni-support, Krefeld

- Von 1987 - 2013 in leitender Funktion im Personalmanagement eines internationalen Großkonzerns tätig
- Seit 2013 selbständige Unternehmensberaterin für Personal- und Organisationsentwicklung auf nationaler und internationaler Ebene, tätig an Hochschulen und in der Wirtschaft

Beratungsschwerpunkte:

- Auswahl- und Beurteilungsverfahren für Führungsfunktionen (Assessment Center, Audits)
- Potenzialanalyse für Führungsnachwuchskräfte
- Karriereplanung, Wege aus der Wissenschaft

Organisatorische Informationen

Sprache / Format	Deutsch / Präsenz
Zielgruppe	Promovierende in der Abschlussphase der Promotion und Postdocs (R2) aller Fachbereiche
Datum	Dienstag, 26. Mai 2026, 9:00 – 17:00
Anmeldung	Für die Anmeldung klicken Sie hier