

Assessment Center gelassen meistern

Workshopleitung



Wolfgang Leybold .

Leybold Strategy Consultants, Augsburg

Wolfgang Leybold ist Unternehmer mit langjähriger Beratungserfahrung im Recruiting.

Er arbeitet als Trainer im In- und Ausland (Großbritannien, Irland, Österreich, USA) und ist Lehrbuchautor im Springer Nature Verlag.

Ziel

Im Workshop lernen Sie Rekrutierung für anspruchsvolle Stellen aus neuer Perspektive kennen. Sie erarbeiten sich Handwerkszeug für eine selbstbewusste und chancenorientierte Strategie für Ihre Teilnahme an einem Assessment Center.

Im Rahmen der Simulation verschiedener Assessment Center-Übungen können Sie sich mit diesem Thema unter realitätsnahen Bedingungen vertraut machen und Ihr Verhalten intensiv erproben und reflektieren. Die AC-Übungen werden dann ausführlich im Gespräch ausgewertet. Dabei werden u.a. verschiedene Beobachtungsdimensionen besprochen. So können Sie authentisch und selbstbewusst an dieses Personalauswahlverfahren herangehen.

Beschreibung

- Grundmodelle im Recruiting: Was interessiert potentielle Arbeitgeber*innen besonders, wenn sie Promovierte einstellen möchten?
- Vorstellung des Assessment Centers: Theorie, Ziel und Einsatz in der Praxis
- Aufbau und Struktur, Rahmenbedingungen
- Aufgaben und Rollen der Beteiligten
- Simulation bzw. Besprechung folgender wichtiger Elemente eines Assessment Centers:
 - o Einzelpräsentationsübung
 - o Gruppenübung
 - o Postkorbübung
 - o Einzelrollenspiel
 - o Logiktest, psychologisches Testverfahren
 - o Interview
- Ausführliche Auswertung und Besprechung der Beobachtungsdimensionen etc.

Methodik

- Input
- Gruppenarbeiten und Einzelarbeiten
- Ergebnispräsentationen

Organizational Information

Sprache / Format	Deutsch / Präsenz
Zielgruppe	Promovierende in der Abschlussphase der Promotion und Postdocs aller Fachbereiche
Datum	Montag, 11. Dezember 2023, 10:00 – 17:00
Anmeldung	Für die Registrierung klicken Sie bitte hier